

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГУ «Новополоцкий городской
центр гигиены и эпидемиологии»
П.А.Савченко
17.06.2025

КАРТА
коррупционных рисков
в ГУ «Новополоцкий городской центр гигиены и эпидемиологии»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации (возможности для коррумпированной практики)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Структурные подразделения (должности)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности учреждения	Использование всех служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Средняя	Главный врач, главный бухгалтер, заведующий хозяйством.	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики учреждения. Разъяснения сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.
2.	Подготовка проектов ЛПА (положений, приказов)	Разработка и согласование проектов ЛПА: - содержащих коррупциогенные факторы (необоснованное	Средняя	Заведующие структурными подразделениями.	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения работниками действий при разработке

		<p>завышение либо занижение доплат, премий, иных стимулирующих выплат, определение круга обязанностей, привлечение к ответственности и т. п.);</p> <p>- создающих преференции для определенных контрагентов;</p> <p>- содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий учреждения.</p>			<p>проектов ЛПА. Привлечение к разработке проектов ЛПА представителей профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	<p>Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц. Требование от граждан и юридических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>Не соблюдение порядка рассмотрения обращений.</p>	Низкая	Главный врач, заведующие структурных подразделений.	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.</p>
4.	Ведение учета и контроля в учреждении	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения	Средняя	Бухгалтерия	<p>Регулярное проведение контрольных мероприятий. Своевременное</p>

		<p>поступает предложение за вознаграждение (услугу):</p> <ul style="list-style-type: none"> - скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности 			<p>представление отчетности в вышестоящую организацию.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения в судебных и иных органах власти в целях принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц.</p> <p>Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации)</p>	Низкая	Юрисконсульт	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководством.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	<p>Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности</p>	Низкая	Главный врач, главный бухгалтер	<p>Соблюдение законодательства Республики Беларусь в</p>

	и средств, от приносящей доход деятельности				сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦГЭ, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров, заключаемых от имени учреждения), подготовка по проектам договоров заключений, замечаний и предложений	Согласование проектов договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным контрагентам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц	Низкая	Структурное подразделение - исполнитель по договору. юристконсульт, бухгалтерия	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности.	Средняя	Главный врач, главный бухгалтер, экономист, ответственные	Соблюдение при проведении закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения

	<p>правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения</p>	<p>Определение объема необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции. Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщик.; Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора. Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностей объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков. Размещение заказа аврально в конце года (квартала).</p>	<p>исполнители за подготовку технической документации по проведению процедуры закупки.</p>	<p>требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Законами Республики Беларусь. Разъяснение сотрудникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения противодействия коррупции, в учреждении. Осуществление контроля за деятельностью, связанной с осуществлением закупок.</p>
--	---	---	--	--

		<p>Необоснованное затягивание или ускорение процесса закупок.</p> <p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах.</p> <p>Заключение договора без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>			
9.	Мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Непринятие мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц	Средняя	Структурное подразделение - исполнитель по договору. Бухгалтерия	Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Осуществление контрольной (надзорной) деятельности	Выявление нарушений санитарно-эпидемиологического законодательства в ходе проведения контрольной (надзорной) деятельности без привлечения к административной	Средняя	Заведующие структурными подразделениями, специалисты, осуществляющие государственный	Разъяснительная работа. Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического законодательства при осуществлении

		ответственности. Соккрытие выявленных нарушений санитарно-эпидемиологического законодательства при проведении КНД.		санитарный надзор	государственного санитарного надзора
11.	Осуществление функций контроля в рамках полномочий структурных подразделений	<p>Принятие решения о проведении контрольных мероприятий выборочно в отношении отдельных структурных подразделений.</p> <p>Неотражение в акте о результатах контроля выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).</p> <p>Принятие по результатам контроля (мониторинга) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)</p>	Низкая	Заведующие структурного подразделения, осуществляющие функции контроля, специалист по кадрам	<p>Нормативное регулирование порядка, способов и сроков совершения действий работниками в рамках осуществляемых контрольных действий.</p> <p>Комиссионное проведение контрольных мероприятий.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче</p>

					взятки
12.	Прием на работу, подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Наличие в штате «мертвых душ». Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Низкая	Главный врач, специалист по кадрам	Согласование кандидатов на руководящие должности. Размещение на официальном сайте учреждения информации об имеющихся вакансиях. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей. Проведение собеседования при приеме на работу. Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Назначение на должности	Мошенничество, фаворитизм при назначении и распределении преподавателей, повышение по службе на основе подкупа	Низкая	Заведующие структурных подразделений. специалист по кадрам	Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
14.	Соблюдение	Неинформирование	Низкая	Главный врач,	Соблюдение трудовой

	трудовой дисциплины	руководителя о несоблюдении трудовой дисциплины		заведующие структурных подразделений, комиссия по проверке трудовой дисциплины, специалист по кадрам	дисциплины. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовой дисциплины
15.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам отрасли, в том числе необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера	Средняя	Главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с локальными актами учреждения об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышлено досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, заведующий хозяйством	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

17.	Эксплуатация транспортных средств, машин, оборудования, трудовых ресурсов, хранение и перемещение товарно-материальных ценностей	Использование служебного и иного транспорта, эксплуатация машин, оборудования, ТМЦ, иного имущества, в том числе путем прямого хищения; использование труда подчиненных работников в личных целях	Высокая	Заведующие структурных подразделений. служба хозяйственного обеспечения	Регламентирование использования служебного и иного транспорта, машин и оборудования, использование труда работников в соответствии с их должностными обязанностями. Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
18.	Оформление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Главный врач, ответственные лица за оформление документов	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

19.	Работа со служебной информацией	Разглашение, использование в личных (групповых) интересах служебной информации в случае, если она не подлежит разглашению.	Низкая	Главный врач, заведующие структурных подразделений, специалисты	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы со служебной информацией
20.	Работа с персональными данными	Разглашение, использование в личных (групповых) интересах персональных данных.	Высокая	Заведующие структурных подразделений, специалист по кадрам, бухгалтерия	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы с персональными данными
21.	Взаимоотношения с должностными лицами в иных организациях, госорганах, правоохранительных органах и др.	Дарение подарков, оказание услуг, оказание предпочтения или обещание иной выгоды	Средняя	Заведующие структурных подразделений	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей
22.	Организация оздоровления работников, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий	Незаконное, в том числе за вознаграждение, предоставление санаторно-курортных, туристических путевок, абонементов на посещение спортивных учреждений, культурных мероприятий с льготной стоимостью в целях извлечения выгоды для себя или для третьих лиц	Высокая	Главный бухгалтер, первичная профсоюзная организация. комиссия по оздоровлению	Строгое соблюдение требований коллективного договора. Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений

23.	Проведение административных процедур	Государственная регистрация, санитарно-гигиеническая экспертиза, лабораторные исследования (затягивание и сокращение сроков). Выдача не соответствующих техническим нормативным правовым актам санитарно-гигиенических заключений. Требование представления документов непредусмотренных законодательством. Нарушение порядка осуществления административных процедур.	Средняя	Специалисты, уполномоченные на осуществление административных процедур	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного регламента административных процедур. Контроль за осуществлением административных процедур. Использование информационных технологий (системы электронного обмена информацией). Оптимизация перечня документов (материалов), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
24.	Ведение административного процесса	Неверная квалификация правонарушений. Не соответствие размера штрафных санкций налагаемых при вынесении постановлений по делам об административных правонарушениях размерам, установленным КоАП Республики Беларусь. Отсутствие контроля исполнения постановлений о наложении административных взысканий в соответствии с требованиями ПИКоАП Республики	Средняя	Главный врач	Соблюдение требований законодательства при ведении административного процесса и рассмотрении дел об административных правонарушениях в соответствии с требованиями КоАП и ПИКоАП Республики Беларусь; проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных

		Беларусь.			правонарушений.
25.	Деятельность, связанная с проведением лабораторных исследований	<p>Несоблюдение требований ТНПА по отбору проб образцов для проведения лабораторных исследований.</p> <p>Выдача результата исследований на носительство патогенных микроорганизмов при проведении лабораторных исследований контингентов, подлежащих медицинским осмотрам.</p> <p>Достоверность проведения лабораторных исследований (испытаний).</p>	Низкая	<p>Специалисты, уполномоченные на отбор проб продукции.</p> <p>Специалисты отделения организации лабораторных испытаний</p>	<p>Выборочный контроль соблюдения методик исследований;</p> <p>Выборочный контроль актов отбора и протоколов исследований.</p> <p>Проведение постоянной разъяснительной работы со специалистами, совершающими юридически значимые действия, об их ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей.</p> <p>Оценка работы специалистов в области проведения лабораторных исследований;</p> <p>проведение анализа по проблемным вопросам;</p> <p>ознакомление с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>

Ведущий юрисконсульт

Е.В.Велюго